

Verhaltensrichtlinien - Code of Conduct Pieé CNC-Blechbearbeitung GmbH

1. Einleitung

Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für unser tägliches Handeln im Unternehmen. Er soll sicherstellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektvoll, verantwortungsbewusst und professionell miteinander umgehen. Jeder von uns trägt zur Unternehmenskultur und zum Erfolg unseres Betriebs bei.

2. Allgemeine Verhaltensgrundsätze

- Wir gehen respektvoll, fair und wertschätzend miteinander um.
- Wir handeln stets ehrlich, zuverlässig und verantwortungsbewusst.
- Wir arbeiten nach höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards.
- Wir setzen uns für ein positives Arbeitsklima und ein gutes Miteinander ein.

3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Sicherheit hat oberste Priorität. Jeder ist verpflichtet, die geltenden Sicherheitsvorschriften einzuhalten.
- Persönliche Schutzausrüstung (PSA) ist stets gemäß den Vorschriften zu tragen.
- Alle Arbeitsmittel sind sachgerecht zu benutzen und regelmäßig zu prüfen.
- Gefahren oder Sicherheitsmängel sind unverzüglich zu melden.

4. Zusammenarbeit und Kommunikation

- Wir pflegen eine offene und konstruktive Kommunikation.
- Konflikte sprechen wir sachlich an und suchen gemeinsam nach Lösungen.
- Jeder trägt Verantwortung für ein angenehmes Betriebsklima.

5. Integrität und Unternehmenswerte

- Korruption, Bestechung oder andere unlautere Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.
- Alle Geschäftsentscheidungen sind transparent und ethisch vertretbar zu treffen.
- Vertrauliche Informationen und Betriebsgeheimnisse sind zu schützen.

6. Umwelt- und Ressourcenschutz

- Wir achten auf einen nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit Materialien und Energie.
- Abfälle sind ordnungsgemäß zu trennen und umweltgerecht zu entsorgen.
- Jeder ist angehalten, Ressourcen effizient zu nutzen und Verschwendung zu vermeiden.

7. Verhalten gegenüber Kunden und Lieferanten

- Wir treten unseren Geschäftspartnern respektvoll und professionell gegenüber.
- Verlässlichkeit, Termintreue und Qualität haben höchste Priorität.
- Absprachen und Verträge werden stets eingehalten.

8. Verstöße gegen den Code of Conduct

- Jeder Verstoß gegen diesen Code kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.
- Meldungen über Verstöße können anonym und vertraulich erfolgen.
- Führungskräfte sind verpflichtet, den Code vorzuleben und auf dessen Einhaltung zu achten.

Mit der Unterzeichnung dieses Dokuments bestätigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, dass sie die Verhaltensrichtlinien - Code of Conduct gelesen und verstanden haben sowie sich zu dessen Einhaltung verpflichten.

Reichelsheim, _____

(Unterschrift Mitarbeiter)